

Mitteilungsvorlage

vom 04.05.2023

öffentliche Sitzung

**Übergang Studium–Beruf in der StädteRegion Aachen – Bindung
von Absolvent_innen an die Region; Antrag der SPD–Städteregi-
onstagsfraktion vom 08.02.2023**

Beratungsreihenfolge

Datum Gremium

17.05.2023 Ausschuss für Strukturentwicklung, Wirtschaft, (Eu-)regionale Zu-
sammenarbeit und Tourismus

Sachlage:

Auf Grund des Antrags der SPD–Städteregionstagsfraktion vom 08.02.2023 hat die Verwaltung nachfolgend weitere Informationen zur Thematik zusammengestellt. Wie in SV 2023/0082 kurz ausgeführt, gibt es in der Region Aachen bereits diverse Formate zur Fachkräftegewinnung. Zu den wichtigsten Messen gehören:

Meet @ FH Aachen am 26.04.2023

- Karrieremesse fördert den frühzeitigen Dialog zwischen Wirtschaft, Studierenden und Absolventen
- Zielgruppe: Hochschulabsolvent_innen, Studierende
- Organisator: hochschuleigene Firmenkontaktmesse
- Highlights: Präsenzmesse wird durch innovatives Karriereportal ergänzt.
- Ca. 50 Aussteller

Nacht der Unternehmen am 16.05. und 17.10.2023

- Zielgruppe: Fachkräfte, Berufseinsteiger_innen, Hochschulabsolvent_innen, Studierende, Schüler_innen, jobsuchende Azubis, Abiturient*innen und Young Professionals treffen auf potenzielle Arbeitgeber
- Organisator: TEMA AG

- Highlights: Virtuelle Unternehmensbesuche sowie Shuttle-Service zu einzelnen Unternehmen
- Über 90 Aussteller

Bonding Firmenkontaktmesse am 09.11.2023

- Zielgruppe: Messe von Studierenden für Studierende
- Organisator: Bonding Studenteninitiative
- Highlights: Experten prüfen kostenlos Bewerbungsmappen und machen Bewerbungsfotos
- Ca. 300 Aussteller

vocatium Aachen 2023 – Fachmesse für Ausbildung+Studium am 25.-26.04.2023

- Präsenzmesse mit angemeldeten Schüler_innen/ terminierte Messegespräche
- Vorträge von Ausstellern
- Zielgruppe: Schüler_innen
- Organisator: IfT Institut für Talententwicklung GmbH
- Highlights: Die gute Vorbereitung durch die vocatium Akademie: Klassenbesuche in Schulen, ganzjährig Workshops für Schüler*innen, Lehrkräfte, Aussteller und Netzwerkpartner
- Aussteller: 8 Beratungsinstitute/Verbände, 34 Unternehmen, 14 Hochschulen

Karrieretag Aachen 2023 am 13.06.2023

- Unternehmen aus dem Raum Aachen und Umgebung präsentieren aktuelle Stellenangebote, Einstiegsmöglichkeiten und neue berufliche Herausforderung
- Zielgruppe: Personal-Recruiter und Fachkräfte
- Organisator: Medienhaus Aachen
- Highlights: Verschiedene Aktionen und Angebote rund um das Thema Karriereplanung, (Bewerbungsmappen-Check, Fachvorträge oder auch ein Bewerber-Coaching und Demo-Fotoshooting
- Ca. 70 Aussteller

Darüber hinaus werden spezielle Ausbildungsbörsen organisiert, wie bspw. die gemeinsame Ausbildungsbörse der Städte Eschweiler und Stolberg, die am 03.05.2023 stattfindet.

Die StädteRegion Aachen als bedeutender öffentlicher Arbeitgeber in der Region Aachen beteiligt sich aktuell an den meisten der o.g. Messen. So ist in 2023 die Teilnahme an der Meet @ FH Aachen (26.04.2023), der Nacht der Unternehmen in Aachen (16.05. und 17.10.2023) sowie der Bonding Firmenkontaktmesse in Aachen (09.11.2023) fest eingeplant. Darüber hinaus wurde in den letzten Monaten in Kooperation mit der Werbeagentur PowerRadach ein Konzept zur Etablierung und Verbreitung einer Arbeitgebermarke erstellt. Als eine Maßnahme aus dem Konzept wird derzeit daran gearbeitet, eine sogenannte Landingpage unter der URL „Jobs.Staedte-region-Aachen.de“ aufzubauen. Damit soll eine „Jobbörse“ für die freien Stellen der StädteRegion Aachen geschaffen werden, die losgelöst von der städteregionalen Internetseite beworben werden kann. Zudem ist vorgesehen, im unteren Teil der Landingpage einen Bereich für Stellenangebote der regionsangehörigen Kommunen unter dem Motto „Bei uns bist Du nicht fündig geworden? Unsere regionsangehörigen Städte und Gemeinden sind ebenfalls hervorragende Arbeitgeber“ zur Verfügung zu stellen. Weiterhin wird ein Teil der neuen Landingpage sein, einen „Job-Alert“ anzubieten, der mittels Newsletter Jobs direkt an Interessierte weiterleitet. Dieses Angebot kann jedoch nur für städteregionale Angebote in Anspruch genommen werden, da hier die Verknüpfung zum Bewerbermanagementsystem „B-ite“ vorhanden sein muss. Eine weitergehende Öffnung der o.g. Jobbörse für bspw. Beteiligungsunternehmen der StädteRegion ist seitens der Verwaltung bisher nicht geplant.

Neben den bereits genutzten o.g. Messen wird derzeit geprüft, ob eine Teilnahme an Fachkräftemessen in Euskirchen, Heinsberg und Düren Mehrwerte bringen kann. Vor dem Hintergrund knapper personeller Ressourcen ist hier jedoch noch keine Entscheidung getroffen worden. Darüber hinaus werden seitens der StädteRegion derzeit keine Angebote zur Personalgewinnung in der Region vermisst. Die Verwaltung ist jedoch auf andere Art und Weise bemüht, für Fachkräfte zu werben und Personal zu binden. Zu den weiteren Aktivitäten wie bspw. der Gewinnung von Fachkräften über die Einstellung von studentischen Hilfskräften wurde in SV 2023/0089 berichtet, weitere Behandlungen der Thematik sollen in Sitzungen des Ausschusses für Personal, Informationstechnik und Beteiligungen im weiteren Jahresverlauf folgen.

Die Verwaltung hat zwecks Recherche ggf. vorhandener Angebotslücken eine Telefonrecherche mit ausgewählten Beteiligungsunternehmen der StädteRegion Aachen sowie Kommunen in der StädteRegion Aachen durchgeführt. Im Ergebnis ist festzustellen, dass sich die Stellenbesetzung bei allen befragten Kommunen als zunehmend schwierig darstellt und auch bei fast allen befragten Beteiligungsunternehmen Rekrutierungsprobleme bestehen. Grundsätzlich nutzen nahezu alle befragten Kommunen/Unternehmen bereits die bestehenden Messeangebote in der Region. Die Erfolge aus diesen Messeteilnahmen unterscheiden sich jedoch stark. Lediglich eine Minderheit äußert den Wunsch, dass neue Messeformate initiiert werden sollten, da insbesondere die Ansprache und Motivation der Zielgruppe (Stunden, Schü-

ler) zu einer weiteren Messe zu kommen, nur mit einem hohen Aufwand zu bewerkstelligen sein dürfte. Vor dem Hintergrund des akuten Fachkräftemangels äußerte jedoch eine Mehrzahl der Befragten, dass ein Austausch zu Lösungsansätzen innerhalb der öffentlichen Arbeitgeber in der StädteRegion ein zielführender Ansatz wäre. Die Verwaltung wird ein solches Vernetzungstreffen organisieren und den Ausschuss über die Ergebnisse informieren.

Rechtslage:

Es handelt sich um eine freiwillige Aufgabe.

Im Auftrag:

gez.: Terodde