

**Lernen in der digitalen Arbeitswelt; Antrag der SPD–Städteregi–
onstagsfraktion vom 10.05.2021**

Beratungsreihenfolge

Datum	Gremium
09.06.2021	Ausschuss für Schule, Bildung, Wissenschaft und Kultur
10.06.2021	Ausschuss für Strukturentwicklung, Wirtschaft, (Eu-)regionale Zusammenarbeit und Tourismus
17.06.2021	Städteregionsausschuss

Beschlussvorschlag:

A) Beschlussvorschläge der Antrag stellenden Fraktion

Der Ausschuss für Schule, Wissenschaft, Bildung und Kultur trifft folgende Entscheidungen:

1. Er bittet die Verwaltung, mit den relevanten Akteur_innen aus der Region konkrete Umsetzungsvorschläge für Qualifizierungsangebote von Auszubildenden und Arbeitnehmer_innen im Bereich der digitalen Bildung und für die Bewältigung des Strukturwandels zu erarbeiten.
2. Er spricht sich dafür aus, dass die Verwaltung einen Austauschprozess zwischen den relevanten Vertreter_innen aus Verwaltung, Bildung, gewerblichen Kammern, Regionalagentur, Jobcenter und den politischen Gremien organisiert, um geeignete Projekte und entsprechende Fördermöglichkeiten auszuloten. Dabei ist zu prüfen, wie bestehende Qualifizierungsangebote weiterentwickelt werden können und ob neue Angebote geschaffen werden müssen.

Der Ausschuss für Strukturentwicklung, Wirtschaft, (Eu-)regionale Zusammenarbeit und Tourismus trifft folgende Entscheidungen

1. Er bittet die Verwaltung, mit den relevanten Akteur_innen aus der Region konkrete Umsetzungsvorschläge für Qualifizierungsangebote von Auszubil-

denden und Arbeitnehmer_innen im Bereich der digitalen Bildung und für die Bewältigung des Strukturwandels zu erarbeiten.

2. Er spricht sich dafür aus, dass die Verwaltung einen Austauschprozess zwischen den relevanten Vertreter_innen aus Verwaltung, Bildung, gewerblichen Kammern, Regionalagentur, Jobcenter und den politischen Gremien organisiert, um geeignete Projekte und entsprechende Fördermöglichkeiten auszuloten. Dabei ist zu prüfen, wie bestehende Qualifizierungsangebote weiterentwickelt werden können und ob neue Angebote geschaffen werden müssen.

B) Ergänzender Beschlussvorschlag der Verwaltung für den Städteregionsausschuss

3. Der Städteregionsausschuss beauftragt die Verwaltung, die aufgeführten Maßnahmen und Qualifizierungsangebote unter Beachtung einer sinnvollen Gleichverteilung auf die Anbieter im Rahmen der zur Verfügung stehenden Mittel (siehe Anlage 2) im laufenden Haushaltsjahr umzusetzen.

Sachlage:

Mit Schreiben vom 10.05.2021 beantragt die SPD-Städteregionstagsfraktion, mit den relevanten Akteur_innen aus der Region konkrete Umsetzungsvorschläge für Qualifizierungsangebote von Auszubildenden und Arbeitnehmer_innen im Bereich der digitalen Bildung sowie für die Bewältigung des Strukturwandels zu erarbeiten und über einen Austauschprozess zu diesem Thema geeignete Projekte sowie entsprechende Fördermöglichkeiten auszuloten (siehe Anlage 1).

Die Verwaltung teilt die Einschätzung der antragstellenden Fraktion, dass zur Bewältigung des Strukturwandels im Rheinischen Revier umfangreiche (Weiter-) Qualifizierungsangebote für Auszubildende und Arbeitnehmer_innen sowie besondere Maßnahmen für eine zukunftsorientierte regionale Arbeitswelt erforderlich sind. Nicht nur durch den Strukturwandel, auch insgesamt zeichnen sich zahlreiche veränderte Arbeitsprozesse in den unterschiedlichsten Berufsfeldern ab. So geht das Arbeitskräftemonitoring des Bundesministeriums für Arbeit und Soziales von rund 3,6 Mio. neuen bzw. veränderten Arbeitsplätzen aus (Quelle: <https://www.bmas.de/DE/Arbeit/Fachkraeftesicherung-und-Integration/Fachkraeftemonitoring/fachkraeftemonitoring.html>). Damit Fachkräfte den zukünftigen Anforderungen gerecht werden können, bedarf es einer umfassenden Weiterbildungsstrategie im Bereich Digitalisierung. Die Corona-Pandemie hat diese Weiterbildungsnotwendigkeit noch einmal beschleunigt: Kurzfristig haben digitale Prozesse einen deutlich höheren Stellenwert und Standard erreicht. Aber auch die Berufskollegs und Ausbildungsbetriebe stehen hier vor einer großen Herausforderung, da sie die sich verändernden Prozesse und den damit einhergehenden Wandel der Berufsfelder schon jetzt in ihrer Lehre aufgreifen müssen, um Auszubildende auf den (digitalisierten) Arbeitsmarkt der Zukunft vorzubereiten. Innerhalb der Verwaltung ist S85 bereits mit dem Pilotprojekt Digitale Werkstatt für den Mittelstand in Kooperation mit der Stadt Aachen und dem Konsortium aus AGIT mbH sowie 3WIN Maschinenbau

GmbH auf dem Weg, mittelständische Unternehmen für die Digitalisierung fit zu machen. Hierbei werden zehn Maschinenbauunternehmen bis Ende des Jahres in digitalen Prozessoptimierungen in den Bereichen Verwaltung, Fertigung und Montage geschult. Das Ergebnis der externen Evaluation der Digitalen Werkstatt für den Mittelstand wird Ende des Jahres erwartet (vgl. SV-Nr: 2021/0232).

Abgesehen von dem oben genannten Pilotprojekt sieht die Verwaltung mit den beiden Fachämtern A 43 – Bildungsbüro und S 85 – Stabsstelle Wirtschaftsförderung, Tourismus und Europa in dem Themenbereich weitere Potentiale und wird Auszubildende und Arbeitgeber der Region – gemäß des o. g. Antrags und auf der Grundlage der bei der HH-Verabschiedung eingestellten Mittel – auf dem Weg in die Digitalisierung durch die Schaffung und Finanzierung passender Fortbildungsangebote unterstützen. Sie weist in diesem Zusammenhang darauf hin, dass die Qualifizierung für die digitale Arbeitswelt schon viel früher, nämlich in der Schule, ansetzen sollte und plädiert dafür, auch Angebote für diese Zielgruppe mitzudenken. Die Verwaltung steht kontinuierlich in einem engen Austausch mit den Vertretungen der Industrie- und Handelskammer Aachen und der IHK Aachen zu Themen der Beruflichen Bildung. Im Schulforum wird demnächst ein direkter Austausch zwischen den BK-Schulleitungen, der Politik, der Bezirksschülervertretung, der Verwaltung, der Schulaufsicht sowie den Kammern organisiert, um multiperspektivische Betrachtungsweisen für die komplexen Thematiken zu ermöglichen. Alle Maßnahmen müssen in die Berufliche Schulentwicklungsplanung für alle zehn BK-Standorte eingebettet sein, die federführend durch A 40-Schulverwaltung organisiert wird.

Die Bedeutung der schulischen und beruflichen Bildung haben auch die Teilnehmenden einer von den beiden Fachämtern S 85 und A 43 organisierten Werkstatt herausgestellt (vertreten waren Berufskollegs, Bildungsträger, Kammern, VHSen, RWTH Aachen, FH Aachen, Jugendhilfe, Agentur für Arbeit, regionale Wirtschaftsförderungen und Zweckverband Region Aachen). Mit diesem Austauschtreffen ist die Verwaltung bereits dem Antrag der SPD-Fraktion nachgekommen, um gemeinsam mit allen relevanten Akteuren über die bereits vorhandenen Qualifizierungsangebote im Bereich der digitalen Bildung für Arbeitnehmer_innen und Auszubildende ins Gespräch zu gehen und die Bedarfe im Fortbildungsbereich für diese beiden Zielgruppen zu ermitteln.

Die Ergebnisse der Beratung können wie folgt festgehalten werden:

- Die Digitalisierung der Arbeitswelt beginnt in den Schulen, in denen die Schülerinnen und Schüler die Kompetenzen des digitalen Arbeitens erwerben. Damit dies gelingen kann, müssen die Schulen digitales Lernen inhaltlich, methodisch und didaktisch ermöglichen. Dieser zweite Schritt braucht besondere Kompetenzen der Lehrerinnen und Lehrer, deshalb sollten umfassende Fortbildungen den Digitalisierungsprozess an den Schulen in Kooperation mit dem Euregionalen Medienzentrum initiiert, begleitet und unterstützt werden.

- Es besteht ein erheblicher Bedarf an „Train the Trainer“, angefangen bei der Vermittlung von digitalen Grundkompetenzen, Soft Skills (u.a. Zeitmanagement), digitaler Leitkultur und Netiquette sowie technischem Basiswissen (z.B. Anschließen von Hardware) bis hin zu Möglichkeiten der digitalen Prozessoptimierung durch den Einsatz von (smarten) Technologien der Industrie 4.0, KI oder Robotik.
- Unternehmen müssen sensibilisiert werden, neue digitale Technologien einzusetzen, um den Anforderungen von digital ausgebildeten Schüler_innen, Studierenden und Fachkräften gerecht zu werden, wie es in Teilen in der Digitalen Werkstatt für den Mittelstand bereits pilothaft erprobt wird.
- Für die Ausbildung wird die Virtualisierung von Arbeitsprozessen und Geräten immer bedeutsamer (Lernen durch Virtual Reality, Augmented Reality).

Die Bedarfe sind immer zielgruppenspezifisch zu betrachten, da – vor allem altersbedingt – unterschiedliche Vorkenntnisse vorhanden sind; hierbei muss immer auch das individuelle Nutzerverhalten in den Blick genommen werden. Bereits in der Region vorhandene Angebote sollten eruiert, gebündelt und auf ihre Übertragbarkeit auf weitere Zielgruppen untersucht werden.

Um den im Austauschprozess herausgestellten Bedarfen entgegenzuwirken, benennt die Verwaltung hiermit mögliche Qualifizierungsmaßnahmen, die noch in diesem Kalenderjahr umgesetzt werden können:

Liste möglicher Maßnahmen:

Nr.	Titel	Kosten
1	Digitalisierungsworkshop: Digitalisierung im Allgemeinen greifbarer zu machen, Digitalisierungsaspekte und –Herausforderungen zu identifizieren	1.700 – 2.000 €
2	Xpert-Business: "Geprüfte Fachkraft Lohn und Gehalt"	310,00 € pro Teilnehmenden
3	Xpert-Business: "Geprüfte Fachkraft Lohn und Gehalt" (Modul 2)	310,00 € pro Teilnehmenden
4	Xpert-Business: "Geprüfte Fachkraft Finanzbuchführung" (Modul 1)	310,00 € pro Teilnehmenden
5	Blended-Learning-Lehrgang: E-Commerce-Manager*in (IHK-Zertifikat)	1.475,00 € pro Teilnehmenden
6	Bildungsurlaub: Fit fürs Büro – Word/Excel/Outlook & OneNote optimal nutzen	184,00 € pro Teilnehmenden
7	Das digitale Büro für Ein- und Wiedereinsteigende	138,00 € pro Teilnehmenden
8	Kollaboratives Büro 4.0: Effiziente Projektarbeit und Wissensorganisation mit OneNote	22,00 € pro Teilnehmenden

9	Bildungsurlaub: Die Digitalisierung verstehen und sinnvoll nutzen	145,00 € pro Teilnehmenden
10	Train the Online-Trainer*in mit Zoom	125,00 € pro Teilnehmenden
11	Bildungsurlaub: Office 2016 im modernen Büroalltag – Grundlagen Zeitoptimierung mit Word, Excel, Power Point und Outlook	184,00 € pro Teilnehmenden
12	Einrichten einer Informations- und Lernplattform für betriebliche Ausbildung – Pilotierung von beispielsweise 3 verschiedenen Ausbildungsberufen	7.500 – 10.000 € (je nach Aufwand, 2–3 Mo.)/ Ausbildungsberuf (nach Pilotphase: Zugang zur Lernplattform für Unternehmen pro Ausbildungsberuf: 720 €/Jahr; pro Auszubildenden: 480 €/Ausbildungsjahr)
13	Einführungs-Workshop zu grundlegenden Themen der Kommunikation im digitalen Zeitalter und Nutzung einer Informations- und Lernplattform	190,00 € pro Teilnehmenden
14	Workshops zu grundlegenden Themen der Kommunikation im digitalen Zeitalter und generellen Themen im Bezug auf Ausbildung	89,00 € pro Teilnehmenden
15	Schule – und dann? Kompetenztraining und Gruppencoaching für Bewerbungen im digitalen Zeitalter für Menschen mit Migrations-/Fluchthintergrund	49,00 € pro Teilnehmenden
16	Digitalisierung U – Pilotprojekt	für Pilotierung 5.000 –6.000 €, danach pro TN eine Servicegebühr
17	Prüfungsvorbereitungskurse	320 € pro Teilnehmenden (Vorbereitung Ausbildereignungsprüfung) 120 € pro Teilnehmenden (Vorbereitung Staplerschein)
18	Bewerbungstraining	kostenlos
19	Fit durch den Unterricht	500,00 € pro Workshop
20	Smart Factory – Unterstützung des BK GuT bei der Antragsstellung	10.000 €
21	Internet of Things and Cyber Security Lab – Einkauf zusätzlicher Ausstattung für BK	28.950 €
22	Digitale Werkstatt für den Mittelstand	In diesem Jahr im Rahmen der Pilotphase kostenlos, im kommenden Jahr ist eine Ausweitung auf weitere Branchen/Themenfelder möglich.

Die ausführlichen Maßnahmenbeschreibungen können der Anlage 2 entnommen werden.

Rechtslage:

Die Umsetzung von Maßnahmen im Bildungs- und Weiterbildungsbereich sowie Qualifizierungen von Arbeitnehmern im Rahmen des Strukturwandels in der Städte-Region Aachen ist eine freiwillige Aufgabe der StädteRegion Aachen.

Personelle Auswirkungen:

Keine

Finanzielle/bilanzielle Auswirkungen:

Im Haushalt 2021 der StädteRegion Aachen stehen für Maßnahmen zur beruflichen Qualifikation im Zusammenhang mit dem Strukturwandel bei S 85 im Produkt 15.01.03 „Strukturentwicklung und Wirtschaftsförderung“, Teilprodukt „Strukturentwicklung und Tourismus“ im Sachkonto 543989 "Sach-/Projektkosten Strukturentwicklung" Haushaltsmittel i.H. v. insgesamt 20.000,00 € und bei A 43 im Produkt 03.04.02 „Bildungsbüro, Teilprodukt „Bildungsbüro“ im Sachkonto 543990 "Andere sonstige Geschäftsausgaben" Haushaltsmittel i.H. v. insgesamt 50.000,00 € zur Verfügung. Die Mittel des A43 stehen nach Beschlussfassung zum Haushalt 2021 nur einmalig zur Verfügung, da sie nicht für die Haushalte 2022ff. fortgeschrieben wurden.

Soziale Auswirkungen:

Die aktive Gestaltung des Strukturwandels sichert bzw. schafft Arbeitsplätze und Wertschöpfung in der Region.

Auswirkungen auf die Stärkung der Inklusion:

Inklusion erkennt die Verschiedenheit der Bedarfe und Bedürfnisse wie auch der Stärke und Potenziale aller Individuen an. Inklusion bedeutet Offenheit gegenüber allen Menschen und Kulturen. Die Maßnahmen im Rahmen der Qualifizierungsangebote für Schüler_innen, Auszubildenden und Arbeitnehmer_innen im Bereich der digitalen Bildung sollen inklusiv gestaltet werden.

Im Auftrag:

gez.: Terodde

Anlage:

Antrag der SPD-Städteregionstagsfraktion vom 10.05.2021 (Anlage 1)

Liste möglicher Qualifizierungsmaßnahmen zur Umsetzung im Kalenderjahr 2021 (Anlage 2)



SPD-Fraktion StädteRegion Aachen | 52090 Aachen

Herrn Städteregionstagsmitglied
Karl-Heinz Hermanns
Vorsitzender des Ausschusses für Struktur-
entwicklung, Wirtschaft, (Eu-)regionale
Zusammenarbeit und Tourismus

SPD-Fraktion StädteRegion Aachen
Fraktionsgeschäftsstelle | Raum E 182
Zollernstraße 16 | 52070 Aachen

Telefon: 0241 5198-3645
Telefax: 0241 5198-83645
E-Mail: spd@staedteregion-aachen.de

Herrn Städteregionstagsmitglied
Jochen Emonds
Vorsitzender des Ausschusses für Schule,
Bildung, Wissenschaft und Kultur

Datum: 10.05.2021

Im Hause

Antrag Lernen in der digitalen Arbeitswelt

Sitzungen des Ausschusses für Strukturentwicklung, Wirtschaft,
(Eu-)regionale Zusammenarbeit und Tourismus am 10.06.2021
Sitzung des Ausschusses für Schule, Bildung, Wissenschaft und Kultur am
9.6.2021

Sehr geehrter Herr Hermanns,
sehr geehrter Herr Emonds,

wir möchten freundlich darum bitten, den Tagesordnungspunkt „Lernen in der digita-
len Arbeitswelt“ in die Tagesordnung der Sitzungen der oben genannten Ausschüsse
aufzunehmen bis zur Ausschusssitzung einen ersten Austauschprozess zu organisie-
ren und folgenden Beschlussvorschlag zur Abstimmung zu bringen.

Beschlussvorschlag:

- Die Verwaltung wird darum gebeten, mit den relevanten Akteur_innen aus der Region konkrete Umsetzungsvorschläge für Qualifizierungsangebote von Auszubildenden und Arbeitnehmer_innen im Bereich der digitalen Bildung und für die Bewältigung des Strukturwandels zu erarbeiten.

- Außerdem wird die Verwaltung gebeten, einen Austauschprozess zwischen den relevanten Vertreter_innen aus Verwaltung, Bildung, gewerblichen Kammern, Regionalagentur, Jobcenter und den politischen Gremien zu organisieren, um geeignete Projekte und entsprechende Fördermöglichkeiten auszuloten. Dabei ist zu prüfen, wie bestehende Qualifizierungsangebote weiterentwickelt werden können und ob neue Angebote geschaffen werden müssen.

Begründung:

Digitale Technologien sind innerhalb der vergangenen ein bis zwei Jahrzehnte zu einem selbstverständlichen Teil des alltäglichen Lebens geworden. Sie verändern damit auch die Art und Weise, wie wir uns bilden. Die Bedeutung digitaler Möglichkeiten des Lehrens und Lernens wurde insbesondere während der Corona-Pandemie deutlich, als nahezu alle Bildungseinrichtungen geschlossen und auf zeit- und ortonabhängige Lehr- und Lernmittel angewiesen waren. Dieser Zustand hält weiterhin an. Dieser Wandel eröffnet neue Chancen für das spätere Arbeitsleben, führt jedoch zu einer veränderten Vorbereitung auf das Berufsleben. Damit werden auch an die Berufsorientierung neue Herausforderungen gestellt.

Auch für die im Arbeitsleben stehenden Menschen, die vom Strukturwandel betroffen sind, muss es im Rahmen der Erwachsenenbildung zielgerichtete Angebote geben, um sich den anstehenden beruflichen Herausforderungen stellen zu können. Dies gilt in unserer Region insbesondere für die Beschäftigungsfähigkeit im Bergbau und flankierenden Wirtschaftsbranchen. Diese Menschen möchten wir auf die Qualifizierungsanforderungen neuer Beschäftigungsmöglichkeiten und zukunftsorientierten Berufsfeldern vorbereiten. Dazu gehört auch, ihnen entsprechende Anreiz- und Sensibilisierungsmaßnahmen anzubieten, um die notwendige Motivation und Qualifikation für zukunftsorientierte Berufsfelder zu schaffen. Die StädteRegion Aachen sollte mit o.a. Beschluss eine in der Region mit wichtigen Akteur_innen abgestimmte Unterstützung für diese Menschen anbieten.

Dafür sind mit der Verabschiedung des Haushalts entsprechende Positionen eingerichtet worden (Lernen in der digitalen Arbeitswelt mit 50T€ und Konzept zur beruflichen Qualifikation im Zusammenhang mit dem Strukturwandel mit 20T€).

Zu den zu beteiligenden Akteur_innen gehören u.a. Vertretungen der Berufskollegs, die gewerblichen Kammern, Bildungsträger, Wirtschaftsförderungen und im Landesvorhaben „Kein Abschluss ohne Anschluss“ wirkende Institutionen. Im Austausch mit diesen

Akteur_innen sollen geeignete Projekte und entsprechende weitergehende Fördermöglichkeiten ausgelotet werden, die dann mit den eingestellten Budgetmitteln umgesetzt werden können.

Wir bitten, den Beschlussvorschlag wie zuvor formuliert als Beschlussvorschlag in die Sitzungsvorlage der Verwaltung zu übernehmen.

Mit freundlichen Grüßen



Martin Peters
Fraktionsvorsitzender

Durchschriftlich an:

- Herrn Städteregionsrat und Dez. I Dr. Grüttemeier
- Frau Nolte, Kreisdirektorin und Dez. II
- Herrn Dr. Ziemons, Dez. III
- Herrn Jücker, Dez. IV
- Herrn Terodde, Dez. V
- Herrn Jansen, Dez. VI
- Herrn Funken, S 13
- Herrn Leyendecker, A 10.1
- Frau Juchem, A 10.1
- Herrn Jonek, A 10.1
- Herr Dr. Derichs, A 43
- Herrn Kosanke, A 40
- Frau Lütz, A 40
- Herrn Pontzen, S 85
- Herrn Rosano, S 85
- Fraktionen

Nr.	Anbieter	Titel	Zielgruppe	Beschreibung/Inhalte	Teilnehmerzahl	Kosten	Durchführung
1	mobile media and communication lab (FH Aachen) zum Thema Digitalisierung.	Digitalisierungsworkshop	Schüler_innen; weitere Zielgruppen können adaptiert werden (z.B. Auszubildende, Facharbeiter, Management, externe Stakeholder, etc.).	Unter anderem wurde hier ein Digitalisierungsworkshop entwickelt, der das Ziel hat, das Thema Digitalisierung im Allgemeinen greifbarer zu machen, Digitalisierungsaspekte und -Herausforderungen zu identifizieren, Vor- und Nachteile zu erkennen und damit auch Berührungspunkte zu nehmen. In diesem Zusammenhang wurden Materialien konzipiert, die hier bei Bedarf auch in Form von Selbstlernpaketen eingesetzt werden können. Der Digitalisierungsworkshop kann mit andere Themenfelder erweitert werden.	k. A.	1.700 - 2.000 € pro Workshop	Digital/Präsenz
2	Exemplarische Angebote der fünf Volkshochschulen der StädteRegion Aachen: Aachen, Eschweiler, Nordkreis Aachen, Südkreis Aachen und Stolberg	Xpert-Business: "Geprüfte Fachkraft Lohn und Gehalt"	Arbeitnehmer_innen	Inhalte: Grundlegende Kenntnisse der Lohn- und Gehaltsabrechnung, Bruttoentgeltermittlung, manuelle Berechnung von gesetzlichen Abzugsbeträgen und Lohnkontenführung sowie das damit zusammenhängende Meldewesen. Im Anschluss an Ihren Kurs können Sie eine Xpert-Business-Prüfung ablegen (180 Minuten). Die Prüfungsgebühr beträgt 65,00 €.	20	310,00 € pro Teilnehmenden	Digital
3	Exemplarische Angebote der fünf Volkshochschulen der StädteRegion Aachen: Aachen, Eschweiler, Nordkreis Aachen, Südkreis Aachen und Stolberg	Xpert-Business: "Geprüfte Fachkraft Lohn und Gehalt" (Modul 2)	Arbeitnehmer_innen	Das deutsche Einkommenssteuerrecht sieht zahlreiche Einkommensarten, Sonderregelungen, Freibeträge oder Begünstigungen bestimmter Personen etc. vor. Die Lohn- und Gehaltsbuchführung dient der Ermittlung des steuer- und beitragspflichtigen Bruttoentgeltes von Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmern sowie der Berechnung der gesetzlichen Abzugsbeträge. Inhalte dieses Kurses sind die weiterführenden und vertiefenden Kenntnisse der Bruttoentgeltermittlung, Berechnung der gesetzlichen Abzugsbeträge, Lohnkontenführung sowie weitere zentrale Themen. Voraussetzungen: Gute Kenntnisse in der Finanzbuchführung sowie vorherige Teilnahme am Modul 1 "Lohn und Gehalt". Im Anschluss an Ihren Kurs können Sie eine Xpert-Business-Prüfung ablegen (180 Minuten). Die Kursgebühr beträgt 65,00 €.	20	310,00 € pro Teilnehmenden	Digital
4	Exemplarische Angebote der fünf Volkshochschulen der StädteRegion Aachen: Aachen, Eschweiler, Nordkreis Aachen, Südkreis Aachen und Stolberg	Xpert-Business: "Geprüfte Fachkraft Finanzbuchführung" (Modul 1)	Arbeitnehmer_innen (Beschäftigte im Handel und Handwerk, in Industrie und Verwaltung, die eine Tätigkeit im betrieblichen Rechnungswesen anstreben. Der Lehrgang ist auch geeignet für Existenzgründer_innen oder Wiedereinsteiger_innen.)	Modul 1 stellt eine systematische und praxisbezogene Einführung in die doppelte Buchführung dar. Ziel ist es, die Systemlogik der doppelten Buchführung zu beherrschen und ein Grundverständnis der buchhalterischen Zusammenhänge zu erkennen. Unterrichtsinhalte sind u. a. die gesetzlichen Grundlagen der Buchführung, die Inventur, das Inventar und die Bilanz, Buchungen auf Bestands-, Erfolgs- und Warenkonten, die Umsatzsteuer und Besonderheiten beim Warenverkehr. Außerdem werden das Privatkonto, Steuern und deren Besonderheiten sowie die Buchungen im Personalbereich behandelt.	20	310,00 € pro Teilnehmenden	Digital
5	Exemplarische Angebote der fünf Volkshochschulen der StädteRegion Aachen: Aachen, Eschweiler, Nordkreis Aachen, Südkreis Aachen und Stolberg	Blended-Learning-Lehrgang: E-Commerce-Manager_in (IHK-Zertifikat)	Arbeitnehmer_innen (Zielgruppen des Lehrgangs sind selbständige Einzelhändler_innen, Existenzgründer_innen, Unternehmer_innen, Einsteiger_innen mit ersten Erfahrungen im Online Marketing. Anwender_innen und Entscheider_innen aus den Bereichen Marketing & Unternehmenskommunikation.)	Die Veränderungen durch die Digitalisierung und Globalisierung der Märkte sind längst in der Wirtschaft angekommen und sind für eine erfolgreiche Distribution der Waren und Dienstleistungen fast notwendig. Auch kleine und mittelständische Unternehmen nutzen mehr und mehr die Möglichkeiten des Onlinehandels bzw. der Onlinepräsentation. Durch die Marktveränderungen im Zuge der Coronapandemie hat sich hierbei ein noch höherer Bedarf an Distributionsmöglichkeiten ergeben. Immer mehr Unternehmen suchen nach Potentialen den Onlinemarkt erfolgreich zu begehen. In dem Lehrgang werden nicht nur theoretische Kenntnisse vermittelt, sondern es steht die Erstellung des eigenen Webshops auf dem Programm.	20	1.475,00 € pro Teilnehmenden	Digital

Mögliche Maßnahmen und Angebote zur Umsetzung im Kalenderjahr 2021
"Lernen in der digitalen Arbeitswelt"

Anlage 2 zur Sitzungsvorlagen-Nr. 2021/0321

6	Exemplarische Angebote der fünf Volkshochschulen der StädteRegion Aachen: Aachen, Eschweiler, Nordkreis Aachen, Südkreis Aachen und Stolberg	Bildungsurlaub: Fit fürs Büro - Word/Excel/Outlook & OneNote optimal nutzen	Arbeitnehmer_innen	Für die Bewältigung der täglich anfallenden Arbeiten setzen Unternehmen immer mehr Fachkenntnisse im Umgang mit der Bürosoftware MS Office voraus. Hier erlernen Sie viele hilfreiche Lösungsansätze aus einem breiten Themenspektrum von der klar strukturierten, schlanken Organisation der EDV-gestützten Bürokommunikation über die effiziente, weitgehend automatisierte Erzeugung und Verwaltung/Dokumentation vielfältiger Office-Dokumente bis hin zu einer optimalen Ordner- und Dateioorganisation. Es wird in Outlook, Word, Excel, PowerPoint und OneNote anhand von praxisbezogenen Beispielen und Übungen trainiert.	12	184,00 € pro Teilnehmenden	Präsenz und ggf. Überführung in Digitalformat (je nach Pandemielage)
7	Exemplarische Angebote der fünf Volkshochschulen der StädteRegion Aachen: Aachen, Eschweiler, Nordkreis Aachen, Südkreis Aachen und Stolberg	Das digitale Büro für Ein- und Wiedereinsteigende	Arbeitnehmer_innen	Das Büro der Zukunft, auch Büro 4.0 genannt, ist digital, weitgehend papierlos und projektorientiert. Das Auslagern der Arbeit ins Homeoffice gehört selbstverständlich dazu. Wer hier ein- oder auch wieder einsteigen will, muss sich gleichzeitig mit der klassischen Office-Software wie Word, Excel, PowerPoint und Outlook, mit den neuen, kollaborativen Office-Apps wie OneNote und insbesondere Teams, mit Cloud-Speichern wie OneDrive und nicht zuletzt mit Videokonferenztools wie Zoom auskennen.	12	138,00 € pro Teilnehmenden	Präsenz
8	Exemplarische Angebote der fünf Volkshochschulen der StädteRegion Aachen: Aachen, Eschweiler, Nordkreis Aachen, Südkreis Aachen und Stolberg	Kollaboratives Büro 4.0: Effiziente Projektarbeit und Wissensorganisation mit OneNote	Arbeitnehmer_innen	OneNote ist das ideale Tool für die Entwicklung, Umsetzung und Dokumentation von Ideen und Projekten und für den Aufbau von Infopools, egal, ob Sie daran alleine oder im Team arbeiten wollen. Die App stellt Ihnen hierfür sog. digitale Notizbücher zur Verfügung, in die Sie alle erdenklichen Inhalte aufnehmen können: Notizen, Skizzen, Brainstormings, Mindmaps, To-do-Listen, Termine, MS-Office- und PDF-Dateien, Screenshots und Bild-, Sound- und Videodateien. Die Inhalte lassen sich mit geringem Aufwand übersichtlich organisieren und ansprechend präsentieren.	12	22,00 € pro Teilnehmenden	Präsenz und ggf. Überführung in Digitalformat (je nach Pandemielage)
9	Exemplarische Angebote der fünf Volkshochschulen der StädteRegion Aachen: Aachen, Eschweiler, Nordkreis Aachen, Südkreis Aachen und Stolberg	Bildungsurlaub: Die Digitalisierung verstehen und sinnvoll nutzen	Arbeitnehmer_innen	Inzwischen gilt sicherlich: Wer sich nicht mit der Digitalisierung auseinandersetzt und hier ohne nennenswerte Kenntnisse bleibt, wird in naher Zukunft abgehängt sein. Ziel dieses Bildungsurlaubes ist es, Ihnen reflektiertes Grundlagenwissen und ausgewählte Schlüsselkompetenzen zu wichtigen digitalen Themen zu vermitteln. Inhalte sind u. a. grundlegende Begriffe aus der IT und was genau sie bedeuten, Industrie/Arbeit 4.0, Homeoffice, Arbeiten im Team, digitaler Alltag mit Social Media, Online Shopping und Online Payment, E-Health, künstliche Intelligenz und Sicherheit und Datenschutz im Internet.	12	145,00 € pro Teilnehmenden	Präsenz
10	Exemplarische Angebote der fünf Volkshochschulen der StädteRegion Aachen: Aachen, Eschweiler, Nordkreis Aachen, Südkreis Aachen und Stolberg	Train the Online-Trainer_in mit Zoom	Arbeitnehmer_innen Auszubildenden	Sicherheit im Online-Tool Zoom bekommen; Motivation vor dem Seminar steigern; der motivierende Einstieg: In Kontakt kommen mit den Teilnehmenden; Gruppendynamik digital; Schaffen einer positiven Seminaratmosphäre; Konzentration und Aufmerksamkeit erhalten und steigern; Hilfreiche Regeln für das Online-Arbeiten; Möglichkeiten von Zoom kennenlernen: Chat, Whiteboards, Befragungen, Breakout-Rooms; Ergänzende Tools außerhalb von Zoom; die eigene Präsenz steigern im Online-Setting; Methoden ins Online transferieren	12	125,00 € pro Teilnehmenden	Digital
11	Exemplarische Angebote der fünf Volkshochschulen der StädteRegion Aachen: Aachen, Eschweiler, Nordkreis Aachen, Südkreis Aachen und Stolberg	Bildungsurlaub: Office 2016 im modernen Büroalltag – Grundlagen Zeitoptimierung mit Word, Excel, Power Point und Outlook	Arbeitnehmer_innen	Briefgestaltung nach DIN, Textgestaltung und -formatierung in Word, Tabellen in Word einfügen, Excel-Tabellen formatieren, Bedingungsprüfungen in Excel, Formeln und Funktionen, Visualisierung durch Einfügen von Diagrammen, wirkungsvoll mit PowerPoint präsentieren, E-Mailkonten in Outlook einrichten und verwalten, E-Mails versenden, empfangen und sortieren sowie Termine und Aufgaben in Outlook verwalten. Weitere Themen sind die Organisation von Dateien und Ordnern und die Datensicherung auf externen Speichermedien wie z. B. USB-Sticks.	8	184,00 € pro Teilnehmenden	Präsenz und ggf. Überführung in Digitalformat (je nach Pandemielage)

Mögliche Maßnahmen und Angebote zur Umsetzung im Kalenderjahr 2021
 "Lernen in der digitalen Arbeitswelt"

12	VabW	Einrichten einer Informations- und Lernplattform für betriebliche Ausbildung – Pilotierung von beispielsweise 3 verschiedenen Ausbildungsberufen	Auszubildenden Ausbilder_innen	Pilotprojekt: Entwicklung einer Informations- und Lernplattform. Nachdem Bedarfe eruiert wurden, werden in Zusammenarbeit mit ausgewählten Berufsschulen und der IHK/HWK Rahmenbedingungen, notwendige Inhalte der Ausbildung, Anforderungen an Betriebe, und die entsprechend notwendigen Formulare an einem zentralen Ort hinterlegt. IHK verbundene Unternehmen erhalten kostenfreien Zugang zur Informationsplattform. Für die Lernplattform werden Inhalte des ersten Lehrjahres für max. 3 verschiedene Ausbildungsberufe in digitaler Form und unterschiedlichen Formaten aufbereitet. Ausgewählte Ausbildungsbetriebe und Auszubildende erhalten mittels eines individualisierten Testzugangs Zugriff auf die Lernplattform. Innerhalb der 3 monatigen Pilotphase sollen Bedarfe eruiert und weiterführende Erkenntnisse zu erfolgsversprechenden digitalen Lernformen und -formaten gewonnen werden.	k.A.	7.500 - 10.000 € (je nach Aufwand, 2-3 Mo.)/ Ausbildungsberuf (nach Pilotphase: Zugang zur Lernplattform für Unternehmen pro Ausbildungsberuf: 720 € / Jahr; pro Auszubildenden: 480 €/Ausbildungsjahr	Digital
13	VabW	Einführung-Workshop zu grundlegenden Themen der Kommunikation im digitalen Zeitalter und Nutzung der Plattform	Ausbilder_innen (Berufsschul-)Lehrer_innen	grundlegende Themen der Kommunikation im digitalen Zeitalter und Nutzung der Informations- und Lernplattform	min.5, max.15	190,00 € pro Teilnehmenden	Digital
14	VabW	Workshops zu grundlegenden Themen der Kommunikation im digitalen Zeitalter und generellen Themen im Bezug auf Ausbildung	Auszubildenden	Grundlegende Themen der Kommunikation im digitalen Zeitalter, (Nutzung der Plattform), Grundlegendes zu Themen rund um Ausbildung (Versicherung, Lohnabrechnung, Steuern, Urlaub, Zeitmanagement, Kommunikation, etc.) in Form von Blended-Learning Einheiten. (Zeitaufwand: 5 Stunden; individuell gestaltbar, dennoch simultane Interaktion der TN untereinander möglich)	min.5 TN - 8 TN je Workshop (40TN bis Ende 2021)	89,00 € pro Teilnehmenden	Digital
15	VabW	Schule - und dann? Kompetenztraining und Gruppencoaching für Bewerbungen im digitalen Zeitalter für Menschen mit Migrations-/Fluchthintergrund	Arbeitssuchenden Auszubildenden Schüler_innen	Grundlagen der deutschen Sprache und Spezialbegriffe rund um Alltag und Beruf können in interaktivem E-Learning Format erlernt werden. Vermittlung von Grundlagen in Textverarbeitung, Unterstützung bei der Erstellung, Formatierung und Versenden von digitalen Bewerbungsunterlagen	max. 200 (bis Ende 2021)	49,00 € pro Teilnehmenden	Hybrid
16	VabW	Digitalisierung U - Pilotprojekt	Auszubildenden	THEMENSAMMLUNG rund um Digitalisierung mit 5 Schwerpunktthemen (mit je 5 Lerneinheiten à 15min): Gängige Apps, Offene Lizenzen; Nutzung von Messengerdiensten für die individuelle Weiterbildung; LearningManagementSysteme und angewandtes E-Learning. Praxis: Auszubildende benötigen pro Woche 1 Stunde Zeit um in Eigenverantwortung und sich gemäß individuellem Interesse über Themen (innerhalb der Themensammlung) innerhalb des Themenkomplexes Digitalisierung zu informieren. Eine regelmäßige Lernerfolgskontrolle erfolgt online. Ziel: Steigerung des selbstverantwortlichen Lernens und Kompetenzsteigerung, die auch für den Ausbildungsbetrieb von Nutzen ist. Teilnahmezertifikat.	min. 20TN, bis zu 30 TN (verschiedene Ausbildungsberufe möglich, da generelle Themen der Digitalisierung behandelt werden)	für Pilotierung 5.000 - 6.000 €; danach pro Teilnehmenden eine Servicegebühr	Digital
17	VabW	Prüfungsvorbereitungskurse	Auszubildenden Arbeitnehmer_innen	Theoretische Prüfungsvorbereitung - "kleine Häppchen" - in digitaler Form + OnlineCoaching in Kleingruppen, Vorbereitung auf zertifizierte Bescheinigungen: wie beispielsweise Gabelstaplerführerschein / Ausbildereignungsprüfung Kombination aus selbstbestimmtem E-Learning + Videokonferenz (GruppenCoaching) + analoger Dokumentation. - individuelles OnlineCoaching zur Prüfungsvorbereitung - Beratung der geplanten Unterweisung für Prüfung Dauer: Bsp. AEVO: je 5 Wochen [20h Videokonferenz (Gruppencoaching) + 20h E-learning / (Freitext-)Übungen, praxisorientierte Begleitung; +20h Fragen beantworten/Aufgaben bewerten; 10h Vor-/Nachbereitung] Gruppengröße: max. 10 / Lehrgang	min. 6TN, max 10 TN Kurs	320,00 € pro Teilnehmenden (Vorbereitung Ausbildereignungsprüfung) 120,00 € pro Teilnehmenden (Vorbereitung Staplerschein)	Digital

Mögliche Maßnahmen und Angebote zur Umsetzung im Kalenderjahr 2021
 "Lernen in der digitalen Arbeitswelt"

18	Amadeus Leisure IT GmbH	Bewerbungstraining	Schüler_innen	2-teilige Baustein-Programm: Lebensläufe (Wie ist der Aufbau, welche Layoutmöglichkeiten gibt es und welche Inhalte sind wichtig?); Bewerbungsgespräche (persönlich & online) (Wie bereite ich mich darauf vor, was ist für Unternehmen bei der Auswahl der Bewerber wichtig und wie kann ich mich gut „verkaufen“?)	100	Kostenlos	Digital
19	ICS Intelligent Change Solutions GmbH	Fit durch den Unterricht	Lehrer_innen	Ziel dieses Workshop-Konzepts ist es, alle Teilnehmer optimal auf die Herausforderungen des digitalen Schulalltags vorzubereiten. Diese wichtigen Bausteine sorgen für eine hervorragende Basis und sind so aufbereitet, dass sie direkt in den Unterricht integriert werden können. Durch gehirngerechte und agile Methoden sorgen wir für ein perfektes Lernumfeld.	50	500,00 € pro Workshop	Digital
20	Berufskolleg für Gestaltung und Technik und Mies-van-der-Rohe Berufskolleg der StädteRegion Aachen	Smart Factory	Schüler_innen Auszubildenden	Einkauf eines externen Dienstleisters zur Bearbeitung des Förderantrags auf Basis der vorhandenen Projektskizze: Lernfabrik im Sinne einer Smart Factory am „Campus Technik Neuköllner Straße“ der StädteRegion AachenBK“. Ein Smart Factory-Konzept bildet eine Produktionsumgebung ab, in der die Produktionsmittel und Logistiksysteme über ein „Internet der Dinge“ (IoT) miteinander vernetzt sind und sich weitgehend autonom organisieren.	-	ca. 10.000 €	-
21	Berufskolleg für Gestaltung und Technik	Internet of Things and Cyber Security Lab	Schüler_innen Auszubildenden	Im Rahmen von Zusatzqualifikationen sowohl der Nachwuchsstiftung Maschinenbau als auch der CISCO Networking Academy können wir diese in den Dimensionen der Schwerpunktausbildung „Internet of Things“ und „Cybersecurity“ anbieten. Das BK GuT ist seitens des MSB als Academy Support Center (CISCO Netacademy) in einem Memorandum of Understanding gelistet worden – eins von 2 Berufskollegs in NRW – ihm kommt daher im Bildungsauftrag des Landes eine zentrale Bedeutung zu. Um diesen Auftrag wahrnehmen zu können, muss das existierende Netzwerklabor ausgebaut und den technischen Anforderungen entsprechend aufgerüstet werden. Einkauf zusätzliche Ausstattung für die Umsetzung der geplanten Module.	-	28.950 €	-
22	AGIT mbH, 3WIN Maschinenbau GmbH (Stadt und StädteRegion Aachen)	Digitale Werkstatt für den Mittelstand	Arbeitnehmer_innen (Facharbeiter_innen)	Pilotprojekt zur Konzeption eines Weiterbildungsangebots für Facharbeiter_innen im Bereich der digitalen Produktion. Unter dem Motto "Mittelstand bildet Mittelstand aus" werden den Facharbeiter_innen in realer Produktionsumgebung digitale Prozessoptimierungen in Bereichen Verwaltung, Montage und Produktion aufgezeigt, die sie bestenfalls im eigenen Unternehmen adaptieren können. In der Pilotphase konzentriert sich das Angebot auf die Maschinenbaubranche, Ziel ist es jedoch das Angebot auf weitere Branchen auszuweiten.	10 (im Rahmen der Pilotphase)	kostenlos (im Rahmen der Pilotphase)	Präsenz und ggf. Überführung in Digitalformat (je nach Pandemielage)