

**Gewinnung von Ehrenamtlerinnen im Bereich des
Bevölkerungs- und Katastrophenschutzes; Antrag der
CDU-Städteregionstagsfraktion und der GRÜNE-
Städteregionstagsfraktion vom 26.04.2024**

Beratungsreihenfolge

Datum	Gremium
14.11.2024	Ausschuss für Rettungswesen und Bevölkerungsschutz (Kenntnisnahme)
05.12.2024	Städteregionsausschuss (Kenntnisnahme)

Sachlage

Mit gemeinsamem Antrag vom 26.04.2024 haben die CDU-Städteregionstagsfraktion und die GRÜNE-Städteregionstagsfraktion die Verwaltung beauftragt, Zahlen und Fakten zum Thema „Frauen im Bevölkerungs- und Katastrophenschutz“ sowie „Gewinnung von Ehrenamtlerinnen“ zu erarbeiten und dem Ausschuss für Rettungswesen und Bevölkerungsschutz vorzulegen. Hierbei sollten außerdem die Gleichstellungsaspekte berücksichtigt werden (vgl. Sitzungsvorlage Nr. 2024/0196).

Hierzu ist auch die Vorlage 2024/0196-E1 zu beachten.

Die Verwaltung hat Fragen erarbeitet und diese an die Hilfsorganisationen DRK, MHD, JUH, DLRG und THW gesendet, mit der Bitte, diese zu beantworten. Die als Anlage beigefügte Tabelle zeigt die Fragen mit den jeweiligen Antworten.

Die Zahlen zeigen, dass die einzelnen Frauenquoten im Bereich der gesamten Mitgliederzahl (Frage 1-3) bei allen Hilfsorganisationen bereits gut aufgestellt sind. Das DRK weist mit 50,97 % weiblicher Ehrenamtlerinnen den höchsten Anteil aus. Kumuliert ergeben die Zahlen einen durchschnittlichen Wert von 26,18%, somit ist jede vierte Person weiblich.

Der prozentuale Anteil weiblicher Führungskräfte beträgt insgesamt 28,35 %. Hierbei ist zu beachten, dass das Technische Hilfswerk nicht berücksichtigt wurde, da die Gesamtanzahl an Führungskräften fehlt.

Die Beantwortung von Frage 6 und 7 zeigt, dass 3 von 5 Hilfsorganisationen keine speziellen Förderungen zur Gewinnung von weiblichen Ehrenamtlerinnen haben und auch keine besondere Vorgehensweise zur Förderung weiblicher Führungskräfte.

Auch die Antworten der übrigen zwei Hilfsorganisationen sind insofern nicht als besondere Maßnahmen oder Vorgehensweisen zu werten, als dass z.B. Werbung von jeder Hilfsorganisation geschaltet wird. Persönliche Gespräche mit den

weiblichen Ehrenamtlerinnen sind ebenfalls als selbstverständlich anzusehen.

Grundsätzlich ist deutlich erkennbar, dass die Hilfsorganisation keine geschlechterspezifische Unterscheidung machen.

Bei den bisherigen Kampagnen zur Gewinnung von Ehrenamtler_innen wurden die Gleichstellungsaspekte insofern berücksichtigt, dass keine Unterscheidung nach z.B. Geschlecht gemacht wird. Frauen werden genauso wie Männer angesprochen und angeworben.

In Vertretung:
gez.: Nolte

Anlage/n

1 - Fragenkatalog Ehrenamtlerinnen (öffentlich)

		DRK	MHD	JUH	DLRG	THW	Gesamt
1	Gesamte Anzahl an ehrenamtlichen Mitgliedern	1338	375	70	1550	495	3828
2	Anzahl weiblicher Ehrenamtlerinnen im Katastrophen- und Bevölkerungsschutz	682	102	27	113	78	1002
3	Prozentualer Anteil weiblicher Ehrenamtlerinnen im Katastrophen- und Bevölkerungsschutz auf die gesamte Anzahl der Ehrenamtler_innen	50,97%	17,59%	38,57%	15,58%	15,76%	26,18%
4	Anzahl weiblicher Ehrenamtlerinnen im Katastrophen- und Bevölkerungsschutz in Führungspositionen (Gesamtzahl an	17 (88)	13 (39)	4 (13)	21 (54)	5	60

	Führungskräften in Klammern)						
5	Prozentualer Anteil weiblicher Ehrenamtlerinnen im Katastrophen- und Bevölkerungsschutz in Führungspositionen auf die gesamte Anzahl der Ehrenamtler_innen	1,27%	3,47%	5,71%	2,95%	1,01%	1,57%
6	Prozentualer Anteil weiblicher Ehrenamtlerinnen im Katastrophen- und Bevölkerungsschutz in Führungspositionen auf die gesamte Anzahl der Ehrenamtler_innen	14,96%	23,08%	30,77%	38,89%	./.	28,35%

7	Welche Maßnahmen/ Förderungen o.ä. gibt es, um die Quote der weiblichen Mitglieder zu erhöhen? (Gewinnung weiblicher Ehrenamtlerinnen)	keine Unterscheidung nach Geschlecht, bedürfnisorientierte Förderung für Alle	<ul style="list-style-type: none"> - Potentialerkennung durch aktuelle Führungskraft/ gezieltes Ansprechen - Präsentation bei Girls Day - Werbung Schulseniorenrat - Gleichheit bei Neuaufnahme 	keine Unterscheidung nach Geschlecht, bedürfnisorientierte Förderung für Alle	keine Unterscheidung nach Geschlecht, bedürfnisorientierte Förderung für Alle	Dekadenziel: 30% Anteil weiblicher Ehrenamtlerinnen - Foren für weibliche Führungskräfte	
8	Welche Maßnahmen/ Förderungen o.ä. gibt es, um weibliche Ehrenamtlerinnen auf Führungspositionen vorzubereiten und/ oder zu halten?	keine besonderen Vorgehensweisen zur Gewinnung weiblicher Ehrenamtlerinnen	persönliche Gespräche mit vorhandenen Führungskräften	keine besonderen Vorgehensweisen zur Gewinnung weiblicher Ehrenamtlerinnen	keine besonderen Vorgehensweisen zur Gewinnung weiblicher Ehrenamtlerinnen	analoge und digitale Werbung	